



# Comune di Sesto al Reghena

COPIA

## DETERMINAZIONE N.R.G. 56 del 27-02-2023

**Ufficio: PERSONALE**

Numero di Settore: 19

**Oggetto: Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa e delle altre poste che costituiscono il salario accessorio del personale dipendente del Comune di Sesto al Reghena per l'anno 2023**

Il Responsabile del Servizio

**Richiamate** le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 11 del 21.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto *“Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2022 – 2024”*;
- della Giunta Comunale n. 45 del 20.04.2022 di *“Adozione e approvazione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.) – Piano della Prestazione 2022/2024 – Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)”*;
- della Giunta Comunale n. 31 del 09.03.2022 di *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) – parte finanziaria 2022 – 2024. Assegnazione dotazione finanziaria ai responsabili di servizio”*;
- del Consiglio Comunale n. 5 del 21.01.2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni dell'azione amministrativa;

**Atteso che:**

- l'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 disciplina che ai Responsabili dei Servizi spetta la direzione degli Uffici e Servizi secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti compresa l'adozione di atti e provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;
- l'organizzazione del Comune di Sesto al Reghena è attualmente articolata su quattro servizi: Servizio Tecnico, Servizio Economico/Finanziario, Servizio Affari Generali e alla Persona e Servizio Polizia Locale;
- che i responsabili/titolari di posizione organizzativa e i relativi atti di nomina sono i seguenti:

Servizio	Titolare di Posizione	Estremi decreto del	Note
----------	-----------------------	---------------------	------

	<b>organizzativa</b>	<b>Sindaco di nomina</b>	
<b>Tecnico</b>	Arch. Andrea Bernava	n. 9 – 12/05/2022	
<b>Economico Finanziario</b>	Rag. Serenella Luchin	n. 1 – 15/01/2021	con titolarità della posizione organizzativa dell'ufficio comune per la gestione associata del servizio finanziario tra i Comuni di Sesto al Reghena e Casarsa della Delizia
<b>Servizio Affari Generali e alla Persona</b>	Stefano Padovan		
<b>Polizia Locale</b>	Dott. Simone Tonelli	n. 7 – 01/09/2021	con titolarità della posizione organizzativa dell'Ufficio Associato di Polizia Locale tra i Comuni di Sesto al Reghena e di Cordovado

**Premesso** che dall'1.1.2015 è entrata in vigore la nuova contabilità armonizzata di cui al D. Lgs 118/2011, integrato e modificato dal D. Lgs. 126/2014;

**Dato atto che:**

- nel corso dell'esercizio provvisorio, in base a quanto disciplinato nell'allegato 4/2 al D.Lgs n. 118/2011, così come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126/2014 relativo al principio contabile applicato della contabilità finanziaria, non è consentito il ricorso all'indebitamento ed è possibile impegnare mensilmente, per ciascun programma, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, spese correnti non superiori ad un dodicesimo delle somme previste nel secondo esercizio dell'ultimo bilancio di previsione deliberato, ridotte delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale (*la voce "di cui fondo pluriennale vincolato"*), con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge, non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi e le spese a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;
- ai sensi del citato principio contabile applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, gli stanziamenti autorizzatori per le spese sono rappresentati dalle previsioni assestate del 2° anno (2023) del bilancio pluriennale 2022-2024;

**Richiamata** la comunicazione della Regione Friuli Venezia Giulia n. 2369/P/Gen del 03.01.2023, pervenuta al protocollo generale dell'ente al n. 62 con la quale comunica agli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia che il Ministero dell'Interno, con circolare F.L. n. 128/2022, ha comunicato che la L. 197 del 29.12.2022 all'art. 1, comma 775, ha previsto il differimento del termine per l'approvazione del Bilancio 2023/2025 degli Enti Locali al 30 aprile 2023;

**Richiamato** l'articolo 32 del C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia sottoscritto il 15.10.2018, che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale a partire dall'anno 2018 nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;

**Dato atto** che la norma contrattuale in argomento prevede l'obbligo per gli Enti di quantificare dal 1° gennaio 2018:

- un fondo costituito con le modalità indicate al comma 1 dell'art. 32, che è finalizzato al finanziamento degli incentivi di produttività e delle progressioni economiche orizzontali, con gli incrementi annuali previsti dal comma 2 del medesimo art. 32;
- la definizione del valore massimo di spesa, costituito dall'importo stanziato per le medesime finalità nell'anno 2016, per le indennità e i compensi di cui agli artt. 3, 4, 5, 6 e 26 del CCRL, nonché per le altre indennità e compensi storicamente finanziati nel fondo (ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario);

**Visto** l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, comma 1 e comma 11, del CCRL del comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018, trasmesso dalla Regione Friuli Venezia Giulia – servizio sistema autonomie locali e funzione pubblica con nota prot. n. 24287/P dell'01/10/2021 e acquisito in pari data al n. 10792 di protocollo;

**Evidenziato** che con l'accordo di interpretazione autentica succitato, è stato ridefinito l'importo annuo per "dipendente equivalente – risorse variabili" di cui all'art. 32, comma 1 del CCRL 15.10.2018, a decorrere dall'01.01.2021 come di seguito riportato:

importo annuo per dipendente in servizio al 31.12.2016
€ 586,00

**Precisato** che permangono:

- i limiti contrattuali del fondo straordinario (art. 17, comma 8 del CCRL biennio economico 2000 – 2001) e quelli delle indennità (art. 32, comma 7 del CCRL triennio economico 2016 – 2018);
- i limiti minimi e massimi per le indennità di posizione organizzativa stabiliti dall'art. 44, comma 3, del CCRL biennio economico 2004 – 2005 e le percentuali della retribuzione di risultato previste all'art. 44, comma 6 del citato CCRL;

**Considerato** che rientrano nel concetto del salario accessorio anche i seguenti emolumenti:

- retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa (*Deliberazione Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie n. 26/SEZAUT/2014/QMIG*);
- retribuzione di risultato dei dirigenti e del segretario comunale (*Deliberazione Corte dei Conti – Sezione Toscana n. 395/2015/PAR*);

**Rilevato** che la Corte dei Conti – Sezione Autonomie, con propria deliberazione n. 6/201, ha sancito l'esclusione dal limite di cui al D.Lgs. n. 75/2017, a far data dall'01.01.2018, degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016;

**Richiamata** altresì la deliberazione n. 51/2011 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti, che disciplinano le poste componenti il salario accessorio non oggetto di contenimento;

**Ritenuto** pertanto di costituire il "fondo per le risorse per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" per l'anno 2023, nonché di definire il budget di spesa per lavoro straordinario ed il budget di spesa per il finanziamento delle varie indennità indicate all'art. 32 del CCRL e non gravanti sul fondo;

**Visti** i seguenti prospetti, allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale:

- fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa (*allegato A*),
- risorse di bilancio destinate alle indennità ed al lavoro straordinario (*allegato B*),
- relazione illustrativa

**Considerato** che la presente determinazione verrà sottoposta al controllo da parte del Revisore del conto, in applicazione al comma 12 dell'art. 32 del CCRL nonché inviata all'Organo di revisione regionale presso l'ufficio unico regionale di cui all'art. 17 della L.R. n. 18/2016;

**Visti:**

- la Legge di bilancio 2023 – L. 197 del 29.12.2022;
- la L.R. n. 22 del 28.12.2022 (*Legge di stabilità della Regione F.V.G. anno 2023*);
- gli artt. 183 e 191 del D.lgs. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

**Richiamato** il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 28.11.2016;

**Visto** lo Statuto Comunale vigente dell'Ente;

**Visto** il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

**DETERMINA**

- 1) Per le ragioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di costituire il fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente per l'anno 2023, secondo quanto riportato nell'allegato A), del presente provvedimento, così riassunto:

<b>specifiche delle voci</b>	<b>importi</b>
risorse stabili	€ 40.982,04
risorse variabili	€ 18.166,00
risorse variabili derivanti da specifiche disposizioni normative (incentivi tecnici, straordinario elettorale, istat...)	€ 66.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 125.648,04</b>

- 2) di quantificare le risorse destinate al finanziamento delle varie indennità indicate ai commi 6 e 7 dell'art. 32 del CCRL sottoscritto il 15.10.2018 e non gravanti sul fondo, come da allegato B) che costituisce parte integrante del presente provvedimento e che sono pari ad € 45.355,25 (diconsi euro quarantacinquemila trecentocinquantacinque e centesimi venticinque);
- 3) di inviare copia del presente provvedimento al Revisore del Conto, per il rilascio della relativa certificazione prevista all'art. 32, comma 12, del C.C.R.L. 15.10.2018;
- 4) di trasmettere copia del presente provvedimento alla R.S.U. ed alle OO.SS.
- 5) di dare atto che la presente determinazione non è soggetta alla copertura finanziaria, pertanto il parere da parte del Responsabile del Servizio Economico/Finanziario, è dato per la sola regolarità contabile.

Il Responsabile del servizio attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio  
*F.to Padovan Stefano*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria**

## **DETERMINAZIONE N. 56 del 27-02-2023**

**Ufficio: PERSONALE**

Numero di Settore: 19

**Oggetto: Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa e delle altre poste che costituiscono il salario accessorio del personale dipendente del Comune di Sesto al Reghena per l'anno 2023**

**CIG**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: In attesa\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data .

\*per la motivazione indicata con nota:

\*\*\*\*\*

Il Responsabile  
F.to Luchin Serenella

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)