

Dott. Alessandro Sarri

Iscritto al n. 94 dell'elenco nazionale degli O.I.V. – Fascia 2

Presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione pubblica

TRASMISSIONE A MEZZO P.E.C.

Spett.le

Amministrazione Comunale di

Sesto al Reghena

Relazione sul piano della prestazione 2021 del Comune di Sesto al Reghena

Aggiornato con deliberazione n. 68/2021

(L.R. 18/2016 e s.m.i. – articoli 38 e seguenti)

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Sesto al Reghena ai sensi della L.R. 18/2016 ha preso in esame il piano della prestazione 2021, così come aggiornato dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 28/06/2021.

L'Organismo Indipendente di valutazione ha svolto il proprio lavoro sulla base della documentazione trasmessa, sugli atti e documenti presenti sul sito internet istituzionale dell'Ente, nonché sulla base dei colloqui intercorsi con il segretario comunale.

I risultati del lavoro svolto sono sinteticamente descritti nella carta di lavoro che viene allegata alla presente e depositata presso il Comune di Sesto al Reghena per gli adempimenti del caso. Nel redigere il presente atto si è tenuto conto anche della coerenza del piano con i documenti programmatici ed in particolare in D.U.P., sia nella parte relativa alla funzione strategica che operativa.

Tutto ciò premesso l'OIV prende atto del piano della prestazione 2020 del Comune di Sesto al Reghena senza rilevare criticità di sorta.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Alessandro Sarri

Documento firmato digitalmente

CARTA DI LAVORO RELATIVA ALLA VALUTAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2021 - Così come aggiornato dalla deliberazione 68/2021

COMUNE DI SESTO AL REGHENA - REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

RIFERIM.	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE	Documenti di riferimento	Eventuali osservazioni raccolte	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
1	PRESENTAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE	Piano stesso	Nessuna	La presentazione del piano è formulata in maniera sintetica ma in forma snella, chiara e subito comprensibile.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE				
2.1	Il contesto di riferimento esterno	Piano stesso	Nessuna	L'analisi del contesto non ha una sezione propria dedicata. Tuttavia le principali informazioni sono desumibili nelle varie sezioni del piano	SI
2.2	Il contesto di riferimento interno	Piano stesso	Nessuna	La struttura organizzativa dell'ente è comprensibile e completa, anche dal punto di vista grafico	SI
2.3	Mandato istituzionale e di missione	Linee programmatiche	Nessuna	Le linee programmatiche sono descritte in maniera puntuale	SI
3	DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI				
3.1	Albero della <i>performance</i>	Piano stesso	Nessuna	Nel piano non è schematizzato l'albero della performance, tuttavia è completo di tutti gli elementi che sintetizzano i legami tra mandato istituzionale, missione, visione, aree strategiche, obiettivi strategici e piani d'azione. Considerato inoltre che tale elemento ha solo una valenza "comunicativa" e di trasparenza, si ritiene di validare tale aspetto, poiché tutti gli elementi necessari sono desumibili dal documento, risultando del tutto trascurabile una rappresentazione grafica.	SI
3.2	Obiettivi di mantenimento e piani operativi	Piano stesso	Nessuna	Gli obiettivi sono stati formalizzati	SI
3.3	Obiettivi strategici	Piano stesso	Nessuna	Gli obiettivi sono stati formalizzati	SI
3.4	Obiettivi individuali	Piano stesso, sistema di valutazione	Colloquio con il Segretario Comunale	Gli obiettivi individuali, relativi ai comportamenti organizzativi, sono formalizzati nel sistema di valutazione del personale.	SI
3.5	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Piano stesso	Nessuna	Il piano risulta ben articolato in termini di fasi e tempi di realizzazione.	SI
3.6	Verifica della coerenza del piano con gli altri documenti di programmazione	Piano, DUP, Linee Programmatiche, PEG finanziario	Nessuna	Il Piano risulta coerente con gli altri documenti di programmazione	SI
4	FASI DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE - AZIONI DI MIGLIORAMENTO - OSSERVAZIONI VARIE				
4.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Piano della performance	Nessuna	I tempi del ciclo della performance risultano definiti	SI
4.2	Azioni di miglioramento del ciclo della prestazione	Piano della performance	Colloquio con il Segretario Comunale	Nel piano si dà atto di voler porre in essere un approfondito monitoraggio delle attività al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi fissati. Ad ogni modo sarà necessaria una revisione al termine dell'emergenza COVID-19.	SI
4.3	Osservazioni varie	Piano della performance	Nessuna	Il piano è rispettoso del principio di trasparenza e verrà pubblicato nel sito internet istituzionale dell'Ente	SI



IL PIANO DELLA PERFORMANCE VIENE VALIDATO

L'Organismo Indipendente di valutazione - Dott. Alessandro Sarri
Documento firmato digitalmente

