



COMUNE DI COGOLLO DEL CENGIO

Provincia di Vicenza

SEDE: Piazza della Libertà 36010 Cogollo del Cengio (VI)
C.F. n. 84009900246 - Tel. n. 0445/805010 -Telefax n. 0445/805080

COPIA

N. Reg. Gen.299

Prot. n.

Servizio PERSONALE

DETERMINAZIONE n. 296 del 05-12-19

Oggetto: LIQUIDAZIONE 50% PRODUTTIVITA' SULLA BASE DELLA VALUTAZIONE DI GRUPPO E 50% SULLA BASE DELLA VALUTAZIONE INDIVIDUALE - ANNO 2018

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **cinque** del mese di **dicembre**.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 21/11/2018 con oggetto "Atto di indirizzo per la Costituzione del fondo per la valorizzazione delle risorse umane 2018";
- Determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 349 del 18/12/2018 avente per oggetto "Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2018";

con le quali è stato dato avvio alla contrattazione decentrata ed approvata la costituzione dell'anno 2018;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 111 del 21/12/2018, immediatamente eseguibile, con la quale veniva autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato 2018.

RILEVATO che la somma disponibile per l'anno 2018, dopo il pagamento delle varie indennità, ammonta a euro 12.533,01 compreso il progetto approvato sulla sicurezza dalla Giunta Comunale con provvedimento n. 101 del 03/12/2018, per un costo presunto di euro 4.000,00;

RILEVATO che alla fine della stagione invernale 2018/2019 il costo complessivo del progetto è stato quantificato in € 2.179,28 per cui è possibile ridurre lo stanziamento iniziale di euro 1.175,01 a favore dell'importo destinato alla produttività 2017 da liquidarsi con le modalità previste dal

contratto decentrato, 50% in base alla valutazione di gruppo e 50% sulla base della valutazione individuale, per un importo complessivo di euro 12.533,01.

RITENUTO di procedere al riconoscimento della quota pari al 50% in base alla valutazione di gruppo (raggiungimento degli obiettivi PEG), considerati gli obiettivi di area largamente raggiunti.

RITENUTO di procedere al riconoscimento della quota pari al 50% sulla base di apposita singola scheda di valutazione, senza tener conto del contratto di lavoro se Part Time o Tempo Pieno, considerando 11/20 punteggio individuale minimo, per accedere all'erogazione.

ACQUISITE le schede di valutazione individuali debitamente compilate dai rispettivi responsabili di aree, e consegnate a ciascuno dipendente.

VISTI i prospetti agli atti, predisposti dall'Ufficio Personale, riportanti la quota spettante a ciascun dipendente, nell'anno di riferimento, seguenti:

- A) per l'anno 2018 – 50% ripartizione valutazione di gruppo;
- B) per l'anno 2018 – 50% ripartizione valutazione individuale.

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs.165/2001;

VISTI i CCNL comparto Regioni-Enti Locali;

VISTO lo statuto Comunale;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

ASSUNTA la competenza ai sensi del Decreto di incarico della reggenza a scavalco disposto dalla Prefettura di Venezia (Albo dei Segretari Comunali e Provinciali) e acquisito al prot. n. 7811 del 02.09.2019, e del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 124 del 21.12.1999;

DETERMINA

1. di riconoscere la quota pari al 50% in base alla valutazione di gruppo (raggiungimento degli obiettivi PEG), considerati gli obiettivi di area largamente raggiunti, per l'anno 2018.
2. di dare atto che sono state acquisite, e depositate agli atti, le schede di valutazione individuali, per l'anno 2018, debitamente compilate dai rispettivi responsabili d'area, e consegnate a ciascuno dipendente.
3. di riconoscere la quota pari al 50% in base alla valutazione individuale per l'anno 2018, per tutti i dipendenti che hanno ottenuto il punteggio minimo individuale pari a 11/20;
4. di liquidare ai dipendenti la quota parte del compenso produttività (50% in base alla valutazione di gruppo), e la quota parte del compenso produttività (50% in base alla valutazione individuale), per l'anno 2018, secondo i prospetti allegati agli atti :
 - A) per l'anno 2018 – 50% ripartizione valutazione di gruppo.

B) per l'anno 2018 – 50% ripartizione valutazione individuale.

6. di impegnare e procedere, nello stipendio di dicembre 2019, alla liquidazione delle somme spettanti per un importo complessivo pari ad euro 12.533,01 con imputazione al capitolo 1023 “Compensi incentivanti la produttività” del Bilancio di Previsione 2019, oltre agli oneri di legge con imputazione ai rispettivi capitoli di Bilancio 1022-1072-1082-1102-1342-1262-1772-1922, nonché la spesa relativa all'IRAP capitolo 1210.

Il Responsabile del Servizio
F.to BERTOIA LIVIO

Il sottoscritto BERTOIA LIVIO, nella sua qualità di responsabile dell'ufficio ragioneria ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000.

APPONE

il seguente visto Favorevole di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.
Li, 18-12-019

Il Responsabile Ufficio Ragioneria
F.to BERTOIA LIVIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione per quindici giorni da oggi all'Albo Pretorio.

Cogollo del Cengio, li _____

Il Responsabile Amministrativo
F.to Marianna Zordan

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO

Cogollo del Cengio, li _____

Il Dipendente Addetto
